岩脚古镇记忆

岩脚古镇,坐落于贵州省六 返。清清的岩脚河蜿蜒贯穿古 默向人们讲述小镇当年的过往传 盘水市六枝特区西北方向二十多 镇,汇人三岔河,最终注入乌江 说。祖祖辈辈流传下来的手工 公里处一个船形的山窝里, 距省 水系。坐拥群山, 山美水秀, 气 作坊, 铁匠铺、银匠铺、纸火匠 会城市贵阳约150公里,隐于连 象不凡,气候宜人,岩脚,确也 铺、火炮匠铺等,在今天工业化

以及川盐的集散地和农副产品商 过山石滑落事故。行走在古镇的 谧。 当时也来到岩脚做生意,以至于 滴滴仅存的时光碎片,但除了几 十里八乡的乡亲都来赶集。从距 于耳。集市从上午九点左右就 曾经的岩脚小镇上,曾呈现出一 处飞檐翘角、深门大院的庙宇, 镇中心五六里外,就有人开始摆 开始热闹起来,一直到下午 镇。前不久,趁着假期回了 "山间铃响马帮来"的繁华场 绝大部分古建筑因年久失修,已 卖,一路上人来人往,络绎不 五、六点钟才慢慢散集,然后 次小镇,小镇的城市化建设脚 面。而今,已没有马帮的一点印 残败破落,再也难觅传说中茶马 绝。乡亲们把自家的农作物或 一切归于寂静。 "马帮铃响古镇悠悠"的景 驿站曾经繁华的踪迹,只有风蚀 家禽家畜,或其它可以变卖的物 象已经在历史的岁月中一去不复的石雕、斑驳的古驿道,仍在默品,人背马驮地弄到集市上交

一瓶矿泉水

的她,这些变化是巨大的,可对 始纳闷,口那么渴了,也已经给

区柱龙生日感言: 认真工作, 积极生活, 天天快乐!

乐、健康和幸福与你同行!

同在10月份出生的员工名单

欧阳兵文

当你呱呱落地来到这个世界时,生命也就开始了旅程。

自从离家读书到在外参加工 务工,传统的手工业已日渐凋敝 作,离开岩脚这个地方至今已快 没落,寂寥的生意仅能维持简单 次到省城读书,有同学问我来自 二十年了。偶尔回去,亦算是匆 生计,供应十里八乡越来越少的 哪里,我一如既往脱口而出—— 匆过客。小镇整个街道商铺民房 村民消费。不知道这个原生态古 岩脚,然后看着别人一脸茫然才沿山脚而居,建筑大都为天然大 朴的小镇,在滚滚向前的岁月车 幡然醒悟。是呢,走出县城,岩 理石墙面与木制门窗混合结构, 轮下还能挺多久?儿时记忆中小 易,然后采购一周的生活必需 族、仡佬族等少数民族特有的 脚这个名不见经传的小镇,又有 深墙大院与小巷纵横交错。大自 镇曾经的热闹,已渐行渐远…… 品及农具用品等回家。集市上 穿戴服饰,那也是小镇集市 然鬼斧神工,令山峰笔直陡峭; 夜幕来临之际,大山一袭黑纱把 人流如潮,马车、手推独轮 一道不可多得的亮丽风景。 喀斯特地貌, 石多土少, 却也杂 古镇罩在怀里, 灯光点点从老式 车、肉铺茶馆, 中药地摊, 算 尔可以看到三五个老者聚在路 始建于明朝洪武年间,曾是连接 树繁茂。有时仰头一看,不免让 建筑的木板缝隙透出,几盏街灯 命先生、马戏团和电器修理铺 边小吃摊上,吃烙锅划拳行令 川、滇、黔三省的古驿站,素有 人惊怵,总担心头顶岩石哪天鬼 渐渐亮起来,铁匠铺偶尔传出的 等一应俱全;岩脚人自制的岩 喝酒,夕阳西下之际,兴致已 "小荆洲"之称。是古蜀群通往 使神差会掉下来,但它几百年来 钢铁锻打时的叮叮当当声,让这 脚面条 、岩脚醋 、岩脚臭豆 尽,七分醉意,才歪歪倒倒散 却纹丝不动,据说至今未曾出现 个远离都市的小镇,越发显得静 腐、岩脚凉粉、岩脚糯米酒 伙回家。就这样,小镇人的日



记得,小镇每周一次集市, 贩的叫卖声和讨价还价声不绝 自得。

副刊

等,风味独特。主街上小商小 子虽不甚富有,却也过得怡然

当年的集市上,可以看 原汁原味的自然原生态的古朴 到彝族、苗族、回族、布依 小镇,是不是会面目全非?!

找一个小镇,安静地住下, 开一个小店,

寻一些快乐,交一帮朋友。 小酒微醉. 小店微利。

晚上拄着拐棍敲夕阳…… 世间的感情莫过于两种:

属于你; 错过一个人, 那人便再与你无关。 人生就是这样,牵挂着、烦恼着、 自由着、限制着……

一种是相濡以沫, 却厌倦到终老;

人这一辈子是短暂的, 幸福着, 偶尔还要醉着……



□刘战阳

诚挚的问候, 总能让我时刻想念着家。 早出晚归,风刮日晒; 我总能在家找到避风的港湾。

经历了风风雨雨,

没心没肺的我 一天,侄子兴致勃勃地拿 劲,问:"姑姑,你的爷爷奶 握住我的手,干涸的眼里涌出 出了他在幼儿园画的一幅画给 奶叫什么名字啊?"看着侄子 两行泪。当时的我不知道该说 我看, 画中有爸爸、妈妈、爷 认真的表情, 自责与尴尬突然 什么, 更不知道该做什么。大 爷、奶奶和他,一个幸福的小 涌上心头。因为,他们的名字 人们跟爷爷大声喊话的时候, 家庭。侄子还指着画上的人物 在我的记忆中已渐渐淡去,现 我悄悄瞥了一眼床头的病历

给我一个个地介绍,可小手指 在我只能依稀记得爷爷的名字 卡,直到此时才知道这个那么 移动到爷爷奶奶那里时,他的 而已。 经人睡了,我开始从旧箱子里 老人家在过年的时候给我弄好 我先教会他读我父母的名 试图寻找关于爷爷和奶奶的东 多好吃的,而我直至现在还不

然后在一张空白的纸上工 西。由于搬家了两次,以前的 知道奶奶的姓名。我顿时觉 羊地学了起来,写完之后,又 悉又陌生的面容,一下子在我 奶、婆婆公公,他们是我们小 认真打量起来。突然,他抬起 脑海中清晰起来。小时候,爷 时候对我们最好的人,我们却 "爷爷奶奶的名 爷奶奶都很疼爱我,有一次因 不清楚他们喜欢吃什么、记不 气啊?"我不禁 为我在幼儿园的翘翘板上掉下 住他们喜欢做什么,甚至都不 也笑了笑,告诉他:"当时就 来擦伤了,就整天愁眉不展, 知道他们的名字,但是,我永 流行这样的名字,那时候人们 吃不下饭,最后爷爷由于太担 远记得他们对我们的倍加爱 起名字, 男的不叫富就叫强, 心还病倒了 女的不叫美就叫丽, 我的爷爷 奶奶的名字更土气呢!

住院时知道他名字的,当时, 听我这么一说,他顿时来 已经说不出话来的爷爷紧紧地 几块钱的一瓶矿泉水,我 于缘何变化,她从来没跟我们解 她买矿泉水了,怎么还不舍得喝

想在一般人的心目中根本毫无意 释过。而我们也喜欢这个爱学习 呢?直到她们来到学校见到她姐 义。可却就是这么一瓶普通得不 爱生活的兰儿,因此,也不深究 班主任,她妈妈从袋子里掏出那 瓶矿泉水递给了老师后,她才恍 妹,性格大大咧咧,酷似一个假 变化的幕后故事。那天,她姐 里全部的积蓄,妈妈省吃俭用还 小子,平时不爱学习,通宵上 姐学校有急事需要她妈妈去一 是欠了一屁股的债。为了她们两 网、逃课是家常便饭,我们多次 趟学校,她就陪妈妈去了。那天 姐妹的前途,妈妈可是吃尽了 试图去说服改变她,最后是以失 天气非常炎热,几小时的车程让 头,任劳任怨。就在那一刻, 底变了。她每天准时甚至提前到 紧到火车上的小卖部买了两瓶矿 工作,让妈妈过上好日子。 课室上课,课后经常到图书馆看 泉水,递给了妈妈一瓶。可她

书温习,即使上网也是跟学习有 妈妈犹豫地接过了水,抿了下 因,让我也联想到父母养育我的 关,偶尔才看一部电影放松一 嘴,却没喝,直接塞到袋子里 艰辛。毕业后我工作在外,会约 下。相比以前连图书馆的大门朝 了。这时,她才注意到妈妈的嘴 常打电话回家,也会抽时间常 哪都不知道,上网上到天昏地暗 唇已经干裂得严重脱皮了。她开 家看看。



护,而对于不知道奶奶的名

我是在爷爷临终前的一次 字,我自责……

和心爱的人一起,

早上在巷口看太阳,

另一种是相忘于江湖, 却怀念到 离开一个地方,风景就不再

走出一段路程, 回头一望, 却也生动着、美丽着。 有着你爱的人和爱你的人; 有着你喜欢的事和需要你做的事; 有着牵挂你的人和你牵挂着的人。

所以要让自己健康着、开心着、 幸福, 就是找一个温暖的人过 一辈子……

不在城市的繁华区; 不在海岸线; 不在宽阔的道路旁; 不在优美的环境中。

在我的心里; 在我的梦里; 在我的脚下。

家是支撑我奋斗的奠基石。 离开家脑海中总是萦绕那熟悉和 慈祥的面孔; 离开家想着那可爱活泼的身影; 总让我无比眷恋着家。 走再远,终归落叶归根; 家就像风筝线,把我牵回...



2013年11月1日 总第86期 格兰达科技集团主办

粵内准字第0274号 电话: 86(755)8835 1077 传真: 86(755)8835 0123 http://www.grand-tec.com E-mail: pinpai004@grand-tec.com

格兰达荣获2013年度香港工商业大奖

香港政府全力支持的2013年 度香港工商业大奖颁奖仪式 在香港湾仔会展中心隆重举 行,香港工商业界的各路精 英齐聚一堂,参加这一年一 度的行业盛典。格兰达自主 设备业务部门参选的GIS126 全自动三次光检机设备喜获 本届大赛的机器及机械工具 设计优异奖。

GIS126全自动三次光检 机是格兰达自主设备业务部 门根据市场需求,独立自主 研发出的一款高科技含量的 半导体行业视觉检测设备。 该设备在国内是首家采用全 自动、双视觉检测WB后晶 圆及金线产品质量的光学检 测设备,它集中体现了自动 化行业中光、机、电各学科 技术融合的特点, 其技术含 量处在国际同类设备的先进 行列。目前, GIS126全自动 三次光检机已进入昆山日月 光公司和苏州固锝半导体公 司成功运营,得到了客户较 高评价,其中昆山日月光已 下后续订单。该设备市场前 景乐观。(付义超图/文)



董事长当选为江门五邑海外联谊会名誉会长 公司派员参加深圳市首届企业运动会

协副主席、市委统战部部长马跃敏当选新、新一届理事机构会成员颁发了证书。林宜、大会。

外联谊会第五届理事大会暨就职典礼在逸 刘海、市长庞国梅、市人大常委会常务副 外联谊会名誉会长。 豪酒店举行,大会圆满完成了换届任务,主任梁清兆等市四套班子领导以及广东海

又讯 10月27日上午,林宜龙董事长出 产生了新一届理事会领导机构,江门市政 外联谊会秘书长陈焕雄等出席大会,并为 席了江门侨界青年联合会第三次会员代表

公司成为坪山新区警企联巡机制试点单位 杨广升当选燕子岭派出所聚龙警务室社区警务理事长

据了解,警企联巡机制是坪山新区结 员勤务运行考核机制,企业能实现内保人

区警企联巡机制试点单位,与坪山警方共 研发现,工业区的企业内部安保不到位, 转变到目前通过企业保安员呼叫,派出所 同打造警企一体化联防新机制,使企业内 往往都是各自为战、难以形成合力,很多 和周边企业都能在第一时间获悉相关信息 部安保与派出所外部联防实现有机结合, 情况下,企业发生案件再拨打110,等民警 后联合开展围捕和突发事件处置。目前 足进周边治安环境的改善和企业内部安全 赶到现场,嫌疑人早已逃之夭夭。通过建 坪山新区大工业区已有近110家企业加人 管理的提升。此外,经聚龙辖区各公司代 立警企联巡机制,由企业出资购置警用巡 警企联巡机制,辖区主干道、企业厂区和 表投票选举产生,我公司物业服务中心主 逻电动车用于自已企业内部巡逻,派出所 周边将有200辆电动巡逻车进行不间断巡 任杨广升为燕子岭派出所聚龙警务室社区 为每辆电动巡逻车配备GPS定位系统和对 逻,负责沿途案事件前期处置、违法犯罪



本报讯 10月12日上午,由深圳市五邑商会常务副会长、江门市蓬江区海博商务有限公司董事长余庆健投资兴建的 江门康怡颐养院综合大楼隆重举行奠基仪式,我公司林宜龙董事长(左七)作为五邑商会会长应邀担任活动主礼嘉宾。

本报讯 10月27日, 由深圳市企 更多的企业和职工参与进来。22个日

了广大员工普遍喜欢的项目,以便让 拉手条部

业联合会、深圳市企业家协会、《时 赛项目中,除了8项常规的专业项目 代商家》杂志社举办的"智伟龙杯" 外,还有武术、广播体操比赛、健身 2013深圳市首届企业运动会在深圳体 操、腰鼓、拔河等团体竞赛项目,而 育中心隆重举行,副市长吴以环出席 趣味比赛项目有7个,如动感五环、运 并宣布运动会开幕,体操名将李小鹏 转乾坤、趣味接力赛、袋鼠运瓜、同 为运动会点燃火炬。我公司派出11位 心协力、心心相印、趣味跳绳等,运 起来,企业更精彩"。比赛以群众性 乾坤项目,取得小组第二名,但无缘 健身项目、趣味运动项目为主,设置 决赛。11位员工主要来自综合制造厂

项"极大规模集成电路制造装备及成套工 使用方法 艺"(02专项)科技报告撰写工作培训会

及典型案例,科技部信息中心向与会单位

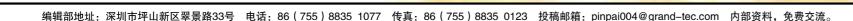
本报讯 10月17日,国家科技重大专 演示了重大专项科技报告填报软件的具体

会后, 我公司立即安排人员投入撰 在北京远望楼宾馆举行。作为该项目承担 写工作,熟悉填报软件、整理技术素材, 单位之一,我公司派员参加了本次培训。 以保证按时完成国家专项的重要任务。我 本次培训会议由02专项实施管理办公室主 公司承担了该专项的 "GMark AIO620多 持,科技部重大专项办向参会代表通报了 功能全自动激光打标机的研发与产业化" 国家科技报告制度建设思路及重大专项科 和 "LQFP/QFN测试分选编带一体机的研 技报告工作总体要求,中国科学技术信息 发与产业化"两个子项目,并于2012年12 研究所详细讲授了国内外科技报告的情况。月完成项目验收。

公司顺利通过ISO9000/14001年度审核

本报讯 10月17日, 我公司 中心组织的ISO9000质量管理体系监督 年度审核末次会议圆满结束,这标志 证审核。 着我公司已顺利通过北京新世纪认证

ISO9000质量体系/ISO9000环境体系 审核,以及ISO14001环境管理体系换



你来到格兰达,就成为了格兰达的一员,你的生日也就成了格兰达征程上的一个记号。在你生日的这一天,格兰达全体同仁都衷心地祝福你:生日快乐!未来的日子里,愿快

林宜龙 刘 兵 余 敏 邹玉凤 许 威 刘长久 陈红林 王 艳 杨春辉 韩秀丽 林才辉 邓满生 陆珍华 王俊明 周 扬 赵志义 李秋平 周爱云 唐正亮 谭旭秀

马月波 周胜华 余武红 李英姿 李 婷 符袖篇 周雪林 王常青 周文显 袁纯勇 陈凑兴 沈胜伟 何象彦 雷 容 俸金秋 杨胜国 肖 <mark>杰 何海兰 陈观平 李 丽</mark> 商连州 阳志云 区柱龙 周裕丽 肖 注 能住幸 苗王建 积 伤 智四四 大智四 大智四 大智四 大智四 大智四

刘萍江 熊建勋 唐勇福 向雪花 吴世惠 樊 勇 王 梅 赖润生 喻福华 杨 波 任常发 李洪锟 王美华 郭丽霞 李举星 杨陇杰 田 垌 周 飞 梁健洪 彭仕强 吴建强 罗明军 杨彦龙 张启燕 刘高鹏 罗海燕 刘勇强 胡秀连 罗正方 邓海鱼 姜善琼 韦梅珍 赵裕光 李镇雄 <mark>石小兵 陆加显 覃高猛 周海云 梁雅财 李国庆</mark>

张建伟 刘显娥 林伟明 邹天兵 吴树标 邓银秀 柴成武 樊学文 王 兵 王 杰 滕树元 张道兴 余东宁 肖贻<mark>乾 龙宗堡 张露艳 庞英才 尹春宇 吴华富 夏 赞</mark>

罗松柏 童友源 陈 瑜 谌贻秀 吴平意 范继承 廖日初 黄胜相 卢新爱 莫永炜 吝波浪 陈 银 熊海波 吴晓明 李永平 蒋佳琪 范围庆 蒋 婷 张 兴 苏录明 朱润才 苏安峰 邓碧霞 赵 君 肖思遥 周尾连 刘 飞 周华北 陈宽 吴陈佳 林金昌 方正龙 彭 剑 陈 静 熊东锐 何永程 周光利 田维波 董开娟 宝 厅 张细莲 张 翠 刘东霞 成军才 陆灵猛 邓发文 陈佳佳 陈恒平 严响金 刘义丹 刘安翠 彭虹贵 容 龙 潘建雄 唐丽艳 梁新柳 刘冬冬 艾王琼 文勇权 李 孟

谢杨海 赵钦武 汪 亮 鲁娟娟 刘文兵 徐贵杰 蓝含生 周荣玲 王 斌 蒲均绪 杨献凤 张 艾 姜 米 沈尧夫 谢 磊 刘 瑞 曾庆丰 王小山 王新蕊 韦 海

卢庚才 石新堂 曹 波 谢仕明 肖文建 舒伟中 朱爱梅 刘永梅 邓瑞锦 周代建 张亮辉 龚家英 唐名义 刘志平 李 维 韦锋光 林国青 殷 立 黄世乔 肖 遥]

朱瑞华 周小玲 姜金良 谢 识 林文文 杨华珍 屈万栅 肖首玮 叶忠海 李 忠 符学财 叶 菲 陈秀英 周丽丽 陈爱军 胡安辉 岳太祥 张士豹 陈钢祥

商连州 阳志云 区柱龙 周裕丽 肖 洋 熊佳幸 苗天斌 程 俊 郑旺明 李智明 何光进 陈 云 李建钢 卢 燕 吴勇江 何 军 易 彪 丁 洋

李红霞 高光军 姚 君 孙明霞 魏为文 吴四妮 陈卫华 李彬烽 卢丽芳 何志良 雷仁贵 陈文超 周志毅 彭 健 江朱来 孙俊龙

胡合亭 陈小刚 成本华 王能翔 董敏华 卢保健 甘菊荣 何小春 敖耀武 刘国庆 韦成富 王大顺 周利华 陈聪能 宋乐群 吴胜绰 肖 行 李 皓 马传斌 曾导权

编者按:前不久,公司举办了主题为"如何做一个合格管理者"的专题演讲活动,作为对国家行政学院教授董明先生来我公司开讲的一个回

给他们足够的平台施展各自的才能;在他 工作计划,对全年目标进行了细化量化, 成。截止到目前,综合制造厂的各项指标 浪费及丢失等正是因为人员管理的失误导

们遇到难题时给予指引,帮助他们作出正 如制造部门的各项费用每月需下降多少个 均达到年初的预算要求,显然,这离不开 致,而种种安全事故无一不是因为管理者

声,也是检验管理人员学习成果的一种方式。活动中,部分主管以上管理者上台展示了自己,而没有轮到上台演讲的管理者也纷纷结合自己的工作

实际,从不同角度不同层面,对"如何做一个合格管理者"进行了阐述,本期专刊摘取其中部分管理人员撰写的心得供大家分享和交流。

如何在以后的工作中规避风险,协助他们 具、制定多少个IE改善方案等,作出具体 管好物,"物"包括产品、物料、

确的判断,教会他们如何总结经验教训, 百分点,工程部每月需增加多少套工装夹 目标细化管理。

2013上半年度5S和IE改善获奖团队与个人受表彰

本报讯 2013年上半年度5S和IE表彰会 于10月22日上午在坪山产业园举行, 钣金 厂钣金一部包装车间、财务中心物料部、 钣金厂钣金车间分别荣获5S改善团体一 二、三等奖,综合制造厂拉手条部、钣金 厂生产一部、综合制造厂工程部分别荣获 IE改善团体一、二、三等奖,公司高层为 获奖集体及个人颁奖。

公司各厂厂长、各部门相关负责人及 各区域5S、IE推进委员参加了此次会议。 会上,企业管理部经理肖刚对2013年上半 年5S、IE的改善工作情况作了总结,明确 了下半年5S、IE改善工作的目标及方向。 各厂长结合自身的管理经验,对各区域不 足之处提出了改进思路。随后,公司副总 裁胡治刚和采购中心总监聂伟文为改善获



奖团体代表颁发了锦旗。钣金厂钣金二 厂厂长黄禹岳为获奖团体代表颁发了荣 奖,模具压铸厂厂长刘铢瑜和精密部件厂 部,钣金厂喷涂车间,钣金厂钣金车间 誉奖状。陈生金等7人荣获58改善优秀提 厂长何挪分别为获奖人员颁发了荣誉证 等荣获了5S改善团体努力奖,综合制造 案奖,杨长伟等10人荣获IE改善优秀提案 书。

工会放映好电影员工齐齐观赏

勃勃地观看影片。影片紧张而又惊险 夜晚。

物业服务中心组织员工惠州休闲游

昆山国家森林公园,乘坐竹筏游览华南 力量,并使身心得到放松。 第一堡——香溪古堡,前往南昆山泉水



健康娱乐 舞动人生

工会组织员工跳广场舞男员工要加油

组织广大员工在产业园区球场一侧跳广 起,闻声而来的员工会——加入舞动的 这一健康的活动项目,既愉悦了心情, 场舞,领舞人为公司文艺队副队长崔丽 行列,忘情而快乐地舞动起来,欢声笑 也锻炼了身体。 萍、查亚华。

会在周一、三、五晚上八点到九点半, 的音乐、动感的韵律在产业园区上空响 显然少很多,工会希望男员工积极加人 语也随之不断。目前加入广场舞队伍的

(崔利萍)

邀您进入"太空核",把自己的经验、切身的感受、刹那的感 悟作为"心灵鸡汤"捧出与人分享,和朋友们一起在浩瀚的思想领 空得到升华……

经典故事

农夫与蛇

被吵醒了。等到它彻底苏醒过来, 便因 这样的报应。

一个农夫在寒冷的冬天里看见一 为自卫的本能,用尖利的毒牙狠狠地咬 条正在冬眠的蛇,误以为其冻僵了,就 了农夫一口,使他受了致命的创伤。农 把它拾起来,小心翼翼地揣进怀里,用 夫临死的时候痛悔地说: "我欲行善积 暖热的身体温暖着它。那蛇受了惊吓, 德,但学识浅薄,结果害了自己,遭到

点燃思考

即使对恶人仁慈,他们的邪恶本性也是不会改变的,因此对恶人千万不可心 软。做人一定要分清善恶,只能把援助之手伸向善良的人。在没有识别他人身份, 没弄清他人心底是否真诚的情况下,不要随意轻信,坏人不会因为你的热心而感 动。我们应谨慎小心, 但不要吝惜给好人的帮助。

我的故事

假乞丐现形

有溜冰、踢足球、打羽毛球、唱歌跳舞 子,他们在周边都买有房子。 奏乐等活动,身入其中非常有益身心。 终于,有一天晚上10点多,我亲眼 但是,在这么好的气氛中,也会有不和 所见这些乞丐有备而来,当他们看到广

驱赶他们,心里直为他们打抱不平,觉 可怜兮兮的乞丐是骗子和小偷时,心里 得那些保安没有良心和爱心。但时间久的懊丧有点像《农夫与蛇》中的农夫。

同情,可见我们的智商时常会经不起考验。

记得以前在龙华上班的时候,经常 了,就听闻到了事情背后的真相,原来 没事就会在龙华广场锻炼身体,广场上 这些人不是纯粹的乞丐,而是职业叫花

谐的情景发生——几个年过六、七旬的 场的游客不多时,他们会坐在一起连说 老人穿着破旧不堪,表情极其可怜,在 带笑地谈论当天的收入,随后到广场边 人前苦苦乞讨。看到这样的老人如此辛 的树丛里换下乞丐服,穿戴好后便径直 酸的场面,我会和其他人一样,容不得 走到美食街大排档坐下,抽烟、吃喝、 大脑多加思索便会主动掏钱给他们,觉 聊天。还有一次,我看到一个乞丐在草 得他们非常不易。显然,这样的老乞丐 坪周围转悠,好像是在寻找什么东西, 最后却是在一对情侣背后伺机下手行 之后,我看到有保安和城管人员 窃……当我彻底弄明白原来这些看上去

获得了不少同情和怜悯之心。

点燃思考

不要让眼前的假象蒙蔽了我们的双眼,有时真诚和善良换来的可能是讽刺和耻 笑: 现实中,某些人的欺骗和害人手段并不高明,却往往可以博得许多人的相信和

不知从何时起,大街小巷里到 一点点悟性,总算能跟得上节奏了。 认态度,认为上了一天的班已经很累 处是舞者的身影。在集市,在广场, 但因平时运动量少,跳上半个小时后 了,哪还有精神和心思去跳广场舞。 在门庭,选择一块空地,音乐响起, 我就气喘吁吁,而一旁的叔叔阿姨却 他们没有体验就不知道广场舞是一种 男女老少随之起舞,引来观者云集, 越跳越精神,使我自叹不如。 而自己就按捺不住地加入进去。这种 最近,广场舞也走进我们公司 之外,还可以锻炼身体,增强体质,

跳运动一下。 做不到位,有时觉得自己就像一只企 得离开。 鹅。经过几个晚上的练习之后,加上 当然,也有员工对此完全持否

喜闻乐见的舞蹈,就是广场舞。自从 了,我当然是积极参与。第一个晚上 并可以增强自信心。它不需要你跳多 去年大病一场之后,我也恋上了广场 我是有点忐忑不安的,不知道有多少 好,只需要你尽情地舞动。我参加后 舞,晚饭后空闲时间就会去福万佳跳 员工来参与。不料,音乐一响,就引 感觉自己都年轻了不少。 协调,顾了上面就顾不了下面,动作累,而是乐在其中,直到结束也舍不出健康。

了解自己的"张力"

候,我就会想起大学心理辅导课上 老师又继续往水杯里放硬币,再放 们人类也是有同样的"张力",当 老师给我们做的一个硬币游戏。

的水和一大袋一元硬币进来,接着

去,放到第三个后,水毫无溢出来简直难以相信。

后果, 令我印象非常深刻。

每当我工作上遇到困难,觉的迹象。然后又有同学说: "再放 老师后来解释,这个游戏是 得自己已经没办法再做得更好的时 三个,水必定会溢出来。"接着, 运用了水的张力的原理。其实,我 了三个,加上前面的共有六个硬币 我们以为自己没法再做下去或做得

此时,同学们都摸不着头脑, 再努力一下,我们就会意外地发 就问: "你们认为这杯满满的水能 纷纷激烈地议论起来。老师没等下 现,原来我们还可以做得更好更出 放多少个硬币进去,水就会溢出来 一个同学回答,继续放硬币到水杯 色的。如果我们固步自封,自以为 呢?"有个同学自信满满地站起来 里,第七个,第八个……同学们都 尽全力了,不再努力,我们将永远 回答: "不到三个, 水就一定溢出 屏住了呼吸, 直到第二十一个硬币 不知道自己的能力可以达到什么程 投到杯里,水才慢慢地溢出来了。 度,我们会永远停滞不前。所以, 老师听后,就开始往水杯里 大家都非常惊讶,竟然一个装满水 当我们遇到看似无法解决的问题 面小心翼翼地把硬币一个个放进 的水杯还可以容纳二十一个硬币, 时,应该问问自己: "我真的尽全

踢猫效应

一名销售部的张经理接到总经理的电 车驶来,司机为了避让猫,却把旁边 一切。有人提出了批评,不管我们接 话,电话中总经理口气强硬地说,如 的一个小孩给压死了。 果下个月销售额仍不达标的话,就要 当今时代,生活节奏越来越 误,会使我们引起警觉。批评虽然让 降他的职。挂掉电话,张经理在办公 快,大家都面临着这样或那样的压 我们很难受,但只要我们能冷静下来 室生闷气,这时一名主管向他请示 力,很容易情绪就变得一落千丈或火 思考,就可以看到自己的不足,从而 工作,他便把一肚子无名火朝主管发 冒万丈,并像瘟疫一样蔓延开,甚至 在批评中成长。 去。被骂得一头雾水的主管也带着一 还会带给自己的家人,使他们成为 积极的心态就是面对困难勇于 肚子火回到了办公室,此时秘书来请 "踢猫效应"链条末端无辜的受害 克服、面对错误努力改正、面对责任 示,主管又把秘书当成了出气筒。不 者。

近来在一本书中看到了一个叫 恶劣的情绪带回家,这时她儿子扑进 正自己的心态尤其重要。人做事避免 "踢猫效应"的故事,讲的是一个人 她怀里撒娇,秘书却把儿子往旁边一 不了犯错,犯了错误之后有人能及时 的情绪压力不经意间竟然连环影响了 推,喋喋不休地责骂起儿子。儿子受 地提出批评,其实这是犯错者的福 很多人的情绪压力,还造成了严重的 了委屈,闷闷不乐,这时小猫在旁边 气。如果没有人及时地提出来,我们 撒娇,儿子便狠狠地踢了小猫一脚。 也许就不知道自己犯了错误而在错误 我跟大家分享一下这个故事: 那猫冲到了外面的街上,正遇上一辆 的道路上越走越远,甚至毁了自己的

知道为什么挨了一顿骂的秘书,把这 其实,除了控制情绪之外,端 的心态避免"踢猫效应"呢?

□郭玉秀 不接受,至少让我们知道自己犯了错

敢于承担, 为什么我们就不能以积极

本报讯 10月22日晚,公司工会在 的情景让员工们时而眉头紧锁,时而 产业园区篮球场为员工放映电影,放 惋惜叹气,时而又开怀大笑。一部好 映现场,一排排整齐坐着的员工兴致 看的电影带给了员工一个轻松愉悦的

源地进行探秘,还游览了观音潭、川龙

本报讯 10月26日,物业服务中心 瀑布、石河厅观等胜地,最后抵达有 员工进行了为期两天的惠州南昆山周末 "亚洲第一泉"之称的龙门铁泉泡了温 两日游活动。活动中,员工们畅游了南 泉。活动中,员工们体验了团队凝聚的



放松身心的运动,除了舒缓工作压力 来了一群广场舞爱好者前来参与,他现在来参加这个活动的大多数是

刚开始接触广场舞的时候, 也 们甚至还教我怎么跳。我们努力地做 女工,期待有更多的男员工可以加入 是跟着广场上的叔叔阿姨学着跳,四 着一个个动作,把一个个舞完整地跳 到我们的队伍来,让我们这个广场舞 肢像是钢铁铸造的一样僵硬,手脚不 完。大家都跳得汗流浃背,但不觉 的队伍不断壮大,共同舞出快乐,舞

更好的时候, 只要再付出一点点,

要有人资战略思维

是"选才"。我们经常提到这么一句话, 良好的培训,使员工掌握合格的技能。这 培养人才的方式方法也得与时俱进。 让合适的人到合适的位置。有一家日本的 就要求我们的企业必须具备培养人才的能 第三是"用才"。我们时常说,"疑 配是必须遵循的原则。 睡衣制造公司,有一名生产员工总是在上 力。作为合格的管理者必须建立培养人才 人不用,用人不疑",多年的管理经验让 班的时候打瞌睡,他的上司总是批评他。 的团队,不但会做"队长",还要会做 我明白,放手、放权让下属去做事,会让 有一天,销售部经理在生产车间发现了"教练"。就说我们数控钣金加工部门,下属更有自信心和归属感。当你的下属独

己的岗位职责,才不会产生推诿等不良现 天在展示厅酣然大睡。销售人员向顾客介 的学徒工需安排3个月或6个月做一些基础 果一个球员在一个优秀的球队里一直"坐 象。如果把公司比喻成一台庞大的机器, 绍的时候就说:"你看我们的睡衣多好, 的杂活,之后才能进入技术学习期,学习 冷板凳",连上场的机会都没有,他还会 那么每个员工就是其中的零件,只有他们 人穿上就想睡觉,并且睡得如此香甜。" 技术一年半至两年,至少两年后才能升为 一直留在这个球队吗? 爱岗敬业,这台机器才能得以良性运转。 这现有的模特让很多顾客信服,销售量直 师傅。现在,数控技术较为普及,年轻人 所以,作为一名合格的管理者,必须要有 线上升。这个案例告诉我们,每个人都有 学习接受能力强,但稳定性相对较差,所 出的人才,其自身价值不断在变化,作为 他存在的价值,就看你是否使用得当。 以我们一般选用合格的人才后,会在半年 管理者应妥善及时地给他们"升值",要 第二是"育才"。我们要给予员工内将其培养成所需的技术人才。这就需要有合理的待遇让他们安心留下。因此,作

一个企业的运营,靠人在控制和操 我遵循目标细化管理原则,确保目标达 报表分析数据来指导各部门进一步提升, 过多地关注人,而忽略物的管理,以为更 作;产品的生产,部门的效益,靠人在实成。2013年初,针对年度整体战略目标,对完成情况良好的部门给予奖励,并将好多地重视人就是好的管理,其实非也。 现。作为综合厂厂长,我认为管理就是管 我将综合厂全年需重点改善项目确定为材 方法进行"复制"全面运用。对于未达成 "物"恰恰是反映企业对人管理效果好与 住人和物。管好人,首先学会分析下属的 料成本和制造成本的控制,要求各部门 目标的部门,帮其分析原因,针对问题症 坏的最好证据。"物"的结果直接检验管 性格及优缺点,在共同的目标和方向中, 负责人根据部门自身情况制定了一份年度 结所在进行改善,最终确保各项目标的达 理者对人的管理是否有效,如产品物料的

的疏忽大意而导致。 所以说,管人和管物是相辅相成的。 计划,并纳入部门负责人的绩效管理指标 机器及一切可见财物。管理好物,就是不 基于这一大原则去管理,综合厂定必发展 综合制造厂部门多,涉及面较广, 中。实施过程中,通过对照每月的各项 让任何财物有损失。很多时候,我们容易 越来越强。

陈少新/财务中心总监

作过程中出现的错误,作为其领导,在 或者全盘否定? 但是,我们从整个活动的 活动中做得更好。 "人才"的动机是好的,并按工作程序或 安排来看,活动组织者的工作态度和提议 我还想说一下,管理者对于奖惩如何 利的规定)等行为沾边,这是不可取的, 规定做了,也用心了的情况下,领导就要 唱这首歌的动机明显是好的;活动前,活 做到公平公正。"按劳分配"这个基本原 有害于企业发展,最终也害了自己。 勇于承担责任,不要让"人才"因一两次 动组织者提前几天以邮件、电话等多种方 则大家都知道,但不少管理者往往在这个的失误而丧失工作的信心。就拿本次公司 式通知相关人员,总体来说"工作程序" 基本原则上犯错误。我跟大家来思考两个 开展的演讲活动来说,活动方案中最后 没问题,再说,组织者多次在下班时间还 问题,一是作为管理者,您在分配绩效时

管理者要勇于承担责任。在现实工作 一项内容是"全体高唱《我们工人有力 给领导致电,确认是否到会、是否可担任 是否全部按规定操作;二是您在对下属进 中,有较多因素会造成"人才"在工作中量》",但我们知道有首歌的题目是《咱 裁判等事宜,可见其工作之用心。那么, 行奖励时,是否有明确的标准去遵循。针 出现错误。而当"人才"出现错误时,其 们工人有力量》,《我们工人有力量》没 对活动中出现的这个小错误,其上司应主 对这两个问题,我认为管理者必须要做到]应如何做,值得我们去思考。 听说过。如果没有这首歌,那本次活动的 动承担责任。在活动现场,其上司做到 公平公正,树立正气,这是重要的"吸引对董明教授提出的"保护人才之 安排就出现了一个错误。面对这样的错 了--她向大家解释了出现这一错误的原 人才之法"。同时也要强调,与强迫利益 魄",我的理解就是:面对"人才"在工 误,我们是否要对活动的组织者进行批评 因,并向到场人员致歉,并保证在以后的 改嫁(即违规使用自己手中的权力)、让 金钱向权力抛媚眼(即管理者制订一己之

在ERP导入中做到合格

上司应如何做, 值得我们去思考。

2013年11月1日 总第86期 责任编辑 高妙婷

管人与管物

树正气护人

肖建洪/财务部经理



个合格管理者? 我的认识如下:

化工作作出有效指导和监督。

只有这样才能保证ERP各环节顺利按要求 题、解决问题能力、计划组织能力、沟通 PDCA是全面质量管理体系运转的基本方

参加了《如何做一个合格管理者》的 运行,完成好本部门的ERP关联工作,有 协调能力、团队建设能力等等。在公司导 法,它包括计划、执行、检查、总结和再 讲座,我获益良多。公司今年在推行ERP 效支持公司的精细化运营。当然,合格的 人ERP信息化过程中,管理者首先能发现 优化四个环节,也同样适用于管理工作。 的导入运行,一方面需要各级管理者齐心 管理者需要具备与管理岗位相适应的专业 问题,并进行专项跟进;管理者必须能对 各部门管理者需督导部门ERP工作,做到 协力,共同推进,另一方面,也是对各管 知识和技能,要熟悉业务流程和方法。各 部门ERP工作进行定期检查,遇到问题, ERP作业流程标准化、规范化,程序化, 理者管理能力和素养等方面的检阅和考 管理者需要通过培训和沟通,学习对应模 不能消极等待帮助,而是要主动去寻求支 再逐步优化。 验。如何在公司导入ERP信息化过程做一 块和系统流程操作方法,对部门ERP信息 援和帮助,积极与相关人员进行有效沟通 和协调,推动部门ERP工作的开展。

第一,必须要清楚部门在这一项目中 第二,合格的管理者需要具备优良的 第三,在公司导入ERP信息化过程 管理能力和水平的问题。 的使命和职责,清楚自己的使命和职责。 管理素养和能力,包括具有较强的发现问 中,管理者要善于运用PDCA管理循环。

在公司导入ERP信息化过程中,一个 合格管理者也面临着如何不断提升自己的

段永昌/钣金厂厂长



做一名合格的管理者,懂得科学分工。他,要求把他调到销售部,将他安排在产。招收折弯工非常困难,所以一般以内部培。立地完成某项任务后,他才会体会到成就

显得尤其重要。只有每个员工都明确了自 品展示厅,让他穿上公司生产的睡衣,每 训来培育。在我做学徒的那个时候,一般 感和他在组织中的重要性。试想一下,如

第四是"留才"。企业花了精力培养 为一名合格的管理者要公平合理地进行分

从客庭对勇于担当 陈次虎/精密部件厂副经理



首先, 作为一个管理者要以身作则,

培训学习,我对如何成为一名合格的管理 若管理者能以身作则、勇于担当、从容应 指挥报 1 2 0 的、让安全部门人员组织抢 出色地完成各项工作,必须在日常的工作 −定的认识,现在结合自身工 对,毫无疑问,对今后管理工作的开展有 救的、让主持人作出说明安抚观众的,总 和学习中不断提高自己的专业技能,才不

避免会出现突发事件,在这个时候,管理 间,台上台下慌作一团,眼见场面将要失 心里。

在公司经过多年的锻炼和不间断的。者的态度将对员工起着重要的影响作用,一控。就在此时,公司几位高管站了出来, 打铁得靠自身硬,管理者要想顺利。 之,从安全科长到公司副总裁,大家各司 至于落下"外行领导内行"的笑柄。作为 记得这次公司举行的国庆晚会,近 其职,冷静从容有条不紊地作出妥当安 管理者,我们还要有"为员工搭台,让员 勇于担当。各级管理者,分别带领着一个 千名员工齐聚一堂观看文艺节目时,突然 排,使晚会现场很快恢复了原状,演出节 工唱戏"的胸襟,善于发现每一位员工的 班组、一个部门、一个工厂,不管所带团 发生了一件意想不到的事——舞蹈《粉红 目依然有序进行。最后,晚会在快乐祥和 优点和长处,多给员工展示自己能力和才 队大小,有效协调、执行到位,是衡量管 色回忆》快结束时,一名演员因灯光闪耀 的气氛中落下帷幕,台上晕倒的演员也在 华的机会。对真正有能力为公司作出很大 理者的标准。而管理者的以身作则,是团 过度,加上初次上台演出的紧张而在台上 送医后很快得到恢复。虽然只是小小的一 贡献的下属,要乐于推荐、敢于提拔。-队执行力的根本;管理者的勇于担当,更 晕倒。台下观看节目的员工们见状不知所 件事,但体现了我公司管理者从容应对、 头绵羊带领一群狮子打不过一头狮子领导 是提升团队凝聚力的所在。工作中,不可 措,似乎谁都没有遇到过这样的事,一时 勇于承担的风范。员工们看在眼里,记在 的一群绵羊,任何一个团队都应该注意整

- 刘飞/产品经理

还欠成熟,需要不断学习和提高。经过 且我认为这非常适用于目前我们这个以年 正在跟一家一流的跨国公司共同研发一款 技术垄断,我们正在努力达到国际先进水 《如何做一个合格管理者》的培训学习, 轻人为主的团队。任何一个人,尤其是年 新产品,期间,他们会经常派人到我们部 平。因为我们每个人都有"国货当自强" 听取了董明教授的演讲,让我对马斯洛的 轻人,都会不断地寻求自我实现的机会, 门进行指导和检查。为了激发团队的精神 的理想,所以团队的成员都可以在工作中

提高,而满足员工最高级的需求——自我 联系到我的管理工作,无论是对自 意识到,我们正在跟同行中顶尖的工作者 实现的需求,显得尤其重要。这对于我们 己,还是对身边的同事,会运用激励方 一起工作,我们是一个跨越中美两国的联



作为一名新产品经理,在管理技能上 基层管理者来说,也是一个管理目标。而 法去满足自我实现的需求。我们研发部门 合研发团队,我们正在想办法打破国外的