

格兰达视界

Grand

OUTLOOK

2013年3月1日

总第78期

格兰达科技集团主办

粤内准字第0274号 电话: 86(755)8835 1077 传真: 86(755)8835 0123 http://www.grand-tec.com E-mail: pinpai004@grand-tec.com

爱满鹏城情系广大来深建设者慰问演出进格兰达

董事长和千余员工在产业园一起观看精彩表演



本报讯 2月26日晚,由深圳市关爱办、深圳市人力资源和社会保障局联合主办,深圳市职业介绍服务中心、深圳市农民工就业服务中心承办的2013年“爱满鹏城、情系广大来深建设者”慰问演出活动在我公司坪山产业园举办。公司董事长兼总裁林宜龙、公司工会主席万志辉等与千名员工一起观看了演出。

晚上6点半不到,员工便早早坐在了观众席上。当形式多样、活泼新颖,洋溢着浓郁喜庆气息的演出进入高潮时,台下台上气氛热烈,员工的掌声呼喊声一浪高过一浪,手中的荧光棒闪烁成一条条光纤……演出节目有滑稽逗人的小品,也有惊险刺激的杂技表演,深受员工喜爱。晚会中穿插的知识问答环节再次激起员工的热情,大家争先恐后抢答,开开心心拿奖。整台演出互动感强,让员工度过了又一个愉快的夜晚,而整个产业园也都沉浸在热烈欢快的气氛中。演出结束后,董事长等公司高管上台与演员握手合影,表示感谢。

(赵美霞/文 陈思奇/图)

公司设立专项文体资金建平台丰富员工生活,同等条件下优先招聘有才艺人员

格兰达文体总队正式成立暨2012年度优秀通讯员表彰会在产业园召开

本报讯 2月7日晚,公司在坪山产业园召开了格兰达文体总队成立暨2012年度优秀通讯员表彰会,林宜龙董事长在会上向大家提出了殷切期望和要求,并强调公司以后招聘人员时要留意有文体特长的人才,同等条件下可优先录取此类人才,从而壮大员工文体队伍、提升整体素质。

格兰达文体总队由员工报名经考核后组成的文艺队、报道队、篮球队形成,其中格兰达报道队即集团原来的内刊通讯员队伍,尽管经过多年的磨练,这支队伍的成员有了很大的变动,但学习进取、积极参与企业文化建设、努力实现自身价值的内涵没

有变。格兰达报道队是格兰达文体总队的基石,将在总队中起到更为积极的作用。会上,围绕文体总队的使命和要求,林董从多个方面深入浅出地进行了阐述,他说:企业文化是企业的竞争力所在,是企业健康发展的保证,因此我们必须打造我们格兰达自己的企业文化;员工的精神风貌是企业文化的重要体现,良好的精神状态能帮助人克服困难,攻坚克难,能使广大员工积极融入到生产经营各个环节中,立足岗位建功立业,为企业发挥自己的聪明才智,那么员工良好的精神风貌也就需要一个载体展示和发扬光大,从而进一步促进企业的

生产经营;怎样塑造和展示及发扬我们的精神风貌,三支队伍肩负重大使命,需要通过你们的努力使广大员工传承永不言败、永不言弃的精神;文体总队在开展各项活动的同时,队员首先要做好自己的本职工作,活动开展的前提是每个人需要做好自己的本职工作,各部门给予支持;今年拿出一部分资金用于文体总队,就是希望能给为企业文化建设做出贡献的员工一些奖励和补贴,使各项文体活动顺利开展。

林董希望各队各项活动的开展要按规定有序进行,各支队伍的负责人要以身作则,持之以恒地带领大家进行各项活动。他希望

文体总队通过骨干言传身教,号召更多的员工加入进来,要使活动常态化,在丰富员工生活、使员工的职业生空间更加宽广的同时,树立更好的企业形象,实现企业和员工双赢。林董还向人力资源部门提出,以后招聘人员时要留意有文体特长的人才,同等条件下可优先录取此类人才,从而壮大和提升我们的员工文体队伍。

会上还宣布了公司设立文体活动专项资金的决定:为使文体总队的活动得以正常开展,从而带动广大员工积极参与文化体育活动,陶冶情操,增强团队凝聚力,并真正体现快乐学习、激

情工作、健康生活的精神风貌,公司决定正式设立“格兰达文体总队专项资金”,以确保各项活动顺利进行。文艺队队长李志刚、报道队队长聂伟文、篮球队教练齐文代表队长赵将,分别在会上宣读了各队的队规并表态。

获得2012年度优秀通讯员奖的刘学伍、赵美霞、梁静、陈裕明、蒋生喜、施渊等,分别获得荣誉证书和奖励。会后,董事长和队员们聚餐畅谈,公司副总裁李瑶音、公司党支部书记李仲瑜等就一些具体工作提出建议和要求。

(李善兰)

格兰达获品质贡献奖

佳能公司举办供应商大会

本报讯 2月27日下午,佳能精技立志凯高科技(深圳)有限公司在深圳观澜格兰云天国际大酒店举行2013年度方针说明会,林宜龙董事长应邀出席。

佳能精机公司社长角和明、立志凯公司社长上田典由,佳能集团大幅面打印机事业部部长池田义则,佳能精技立志凯高科技(深圳)有限公司董事长司马诚,副总经理丹代一由纪、筱本弘司等分别就2013年度经营方针、采购方针和品质方针作了详细说明。会议还表彰了2012年度优秀供应商,我公司荣获“品质贡献奖”,司马诚董事长、牛岛圭二总经理向格兰达颁发了奖牌和荣誉证书,林宜龙董事长代表公司上台领奖,技术公司部件设备厂黄自远厂长,王道强客户经理陪同参加。

(王道强)

图片新闻



本报讯 春节期间,董事长在美国工作之余,与当地朋友,中国工商银行美国加州地区主管兼行政副总裁Michael Lai 在位于Half Moon Bay的Ocean Course打高尔夫球。Half Moon Bay Ocean Course 位于太平洋沿岸,风景优美,是美国高尔夫职业巡回赛场之一。

(总裁办)

市五邑商会一届二次会员代表大会暨春茗活动举行

相关领导出席并致辞共襄盛会 董事长与各方交流搭建桥梁

本报讯 日前,深圳市五邑商会在香蜜湖度假村举行一届二次会员代表大会暨2013年春茗活动,江门市政协主席赵基耀、政协副主席谭继祖、政协党组成员邓浓乐、政协秘书长赵崇柏、江门市统战部常务副部长张国富等领导应邀出席,深圳市五邑商会创会会

长、深圳市老领导梁达均,深圳市五邑商会创会会长、深圳市老领导廖军文,深圳市五邑商会创会会长、深圳市老领导余晖鸿等,与商会会员代表济一堂共襄盛会。深圳市五邑商会会长林宜龙董事长在会上作了工作报告,得到了老领导及大家的高度认可,全体成员

对一届理事会一年多来的工作表示满意。

赵基耀主席和廖军文主席分别致辞,在热情洋溢的讲话中勉励商会全体成员立足深圳,把握商机,为深圳和家乡江门的

发展继续建功立业。大会还增补了一批优秀企业家担任商会领导职务,其中,恒大地产

深圳公司董事长、深圳建设集团公司董事长王志明增补为商会名誉会长。深圳建设集团下属的深圳市建工程股份有限公司在江门市有投资中泰来大酒店等多个项目,王志明董事长加入深圳五邑商会,作为商会重要成员将壮大商会的实力和贡献。

(总裁办)



▲图左二为廖军文主席,右一为王志明董事长,左一为张国富常务副部长



▲图左三为赵基耀主席,右二为谭继祖副主席,左一为赵崇柏秘书长

篮球队赴新会与城街道球队进行友谊赛 文艺队召开会议谋划年度计划

各队员表示要珍惜建好这个平台

本报讯 2月2日下午，格兰达篮球队与江门新会区会城街道办篮球队在江门创新中学篮球场进行了一场篮球友谊赛。新会区委常委、会城街道党工委副书记何国俊，会城街道办事处主任张亮驰，会城街道党工委副书记李浩军，会城街道纪工委书记李国景，会城街道党工委委员戴国安、何健成和我公司董事长林宜龙、公司工会主席万志辉等观看了此次友谊赛。



此次篮球友谊赛分四节进行，每节为25分钟，当其中一支球队达到100分时比赛结束。球场上，双方球员斗志昂

扬、激烈拼搏，场下不时传来叫好的声音，最终公司球队输给了会城街道办篮球队，双方比分为78:100。比赛结束后，公司一行应邀在会城街道办事处食

堂一起用餐。双方球队队员进行了交流，互致问候，结下了友谊。
(刘学伍/文 赵将/图)

文艺队的几次演出，各方反映不错，这和每个成员的辛勤付出是分不开的，包括为文艺队提供后勤服务的人员。随着文艺队活动的常态化进行，大家面临着如何发现自身不足、努力提高业务水平、向专业化迈进的问题。为此，会上围绕文艺队今年的活动计划展开讨论，大家各抒己见，建议多多。各队员都积极表示，要尽职尽责做好今年的演出活动，同心协力把这个队伍建设得更好。
(刘学伍)

文艺队的几次演出，各方反映不错，这和每个成员的辛勤付出是分不开的，包括为文艺队提供后勤服务的人员。随着文艺队活动的常态化进行，大家面临着如何发现自身不足、努力提高业务水平、向专业化迈进的问题。为此，会上围绕文艺队今年的活动计划展开讨论，大家各抒己见，建议多多。各队员都积极表示，要尽职尽责做好今年的演出活动，同心协力把这个队伍建设得更好。
(刘学伍)

第五期基层管理干部训练营开课

本报讯 3月6日晚上18:50，公司第五届基层管理干部训练营正式开课，来自公司各部门70名学员参加了训练营。

引导储备干部深刻体会团队管理的重要性，学习团队合作中重要的方法，掌握现场管理的基本理论知识，使储备干部具备系统的解决问题的能力和最基本的领导和管理技能，并通过部门实习与代职使储备干部联系工作实际，将学习成果转化为真正的行动，转变工作态度，正确运用管理技巧，提高工作效率。
(刘学伍)

据了解，训练营课程从3月6日开始，截止到4月29日结束，总课程分为13节课。培训内容包括《班组长的角色认识》、《军训》、《IE与现场管理》、《团队建设》等，讲师分别由各厂、部门领导担任。训练营旨在

及时了解，训练营课程从3月6日开始，截止到4月29日结束，总课程分为13节课。培训内容包括《班组长的角色认识》、《军训》、《IE与现场管理》、《团队建设》等，讲师分别由各厂、部门领导担任。训练营旨在

钣金厂成立样品小组更好服务客户

本报讯 日前，钣金厂钣金工程部、生产部、品质部抽调专人成立了样品小组，负责样品的制程跟进工作，以便更好地服务客户。

的制作时间往往都非常紧张。该样品小组着重从三个方面提升执行力：第一，凡是样品的制作各部门需开“绿灯”；第二，如发现有影响样品的物料或样品制作过程延误等问题，样品小组成员可以直接向厂长报告，厂长将调动各力量帮助解决，以保证样品的及时交付；第三，全厂各相关部门都需尽最大的努力支持样品小组，必

须按照工程部的《样板制作计划》去完成各项工作。

及时和保质保量地做好样品是决定公司占领市场时机与份额的重要前提。钣金厂负责人认为，样品小组成立后将全面提升样品的制作质量和保证交付期，更好地服务于客户
(查亚华)

元宵节坪山总工会送欢乐到企业

我产业园员工欢声笑语度佳节

本报讯 为了让外来务工者度过一个温馨、欢乐、祥和的元宵佳节，促进工友之间的沟通和交流，2月25日晚，坪山办事处总工会副主席伍美英带领工会相关人员以及数百份活动奖品，来到我坪山产业园组织了一场“青工同乐、其乐融融”的活动。工友们反响热烈，希望以后能参与更多类似的活动。

球、敲铜锣等活泼有趣的游戏项目，参与活动的员工按游戏规则每完成一次，可以获得奖券一张，当获得两张奖券后，即可兑换一份礼品。整个活动共发放了300多份礼品。现场气氛热烈，员工们个个喜笑颜开。一位员工说：“参加这样的活动，是忙碌工作之余的一次快乐心灵之旅，非常感谢工会对我们员工的关爱之情，希望以后能有更多类似的活动举办。”
(梁静)

活动现场挂满了红色喜庆的灯笼，活动中有猜灯谜、趣味篮球、吹气



活动现场的吹气球比赛

邱泽虹/摄

点胶生产攀登新高峰 生产效率大幅提高

本报讯 2012年点胶部全体人员围绕年度工作目标，在公司领导正确指导下，生产效率有了大幅提高。

水线完整的搬到了部门车间，使流水线贯穿整个修胶区域，把修胶、包装，有效完整的衔接在一起，工序与工序之间大量减少了转料浪费的时间并解决了积压问题，大大提高了生产效率和产品质量。同时，对于修胶工作台面也做了全面改善，增加了胶头回收装置，车间5S的整体形象得到了质的提高，品质也得到了保障。

2012伊始，在物料逐渐增多人员极度减少的情况下，点胶操作人员由一人一机变为了一人两机，并定专人专机生产上量的常规物料，人均生产效率由原来每人250件/天，提升至350-400件/天。点胶工序的效率有了大幅度的提升，但是新的问题也随之出现，点出来的产品修胶这边却消化不了，大量点好胶的产品不断堆积，造成了产品大量的断胶、脱胶等品质问题。为了解决这一问题，部门所有员工共同努力将5楼被废弃的流

进入2013年，部门全体人员一致表示，要再接再厉进一步发挥工作的积极性和创造性，争取创造更好的成绩。
(孙建国)



别让赌博毁了你

□蒋生喜

最近，发现有的同事连上班都在讨论今天会什么码，该对哪个生肖下注。不少工友把买地下六和彩当成一种“娱乐”了，都想以小博大，都想一夜暴富。可事与愿违，这等轻松发财之事似乎从来没有。听说有一工友买了一期没有中码，第二期再包，没中；第三期再包，就这么一直包下去，连亏了8期，赌输的钱像滚雪球一样越滚越大，结果赔上了一万多元。这工友上班心神不定，每天无精打采，严重影响了工作和生活。

尚可，因酷爱六和彩，人还没下班，电话里就先联系好了：“先帮我买500块的码，再来个300块的一拖二。”第二天，这钱就石沉大海了。有一天他生病了，还挺严重，得住院。他为了省钱，放弃了住院，每天往返出租屋与医院之间。几天后看病的钱用完了，伸手向同事去借。当他向我借钱时，我劈头盖脸地把他训了一通：“买码的时候怎么不考虑到留点救命钱啊？人啊，不能这样糟蹋自己！”

到我们东挑西拣时，就半真半假地对我们说：“你们格兰达的全是赌鬼，这都嫌贵啊？”莫名其妙一句话，让我和同事颇觉尴尬。虽然我不是赌鬼，但这也说明格兰达同事中“好赌”的名气已在外传播了，还连累了企业形象。

更有甚者，每月工资一发就开始还债，没过几天又向工友借钱度日，信用卡也开了好几张。有位同事工资

记得在老厂那边时，有次下了班我和同事去一家超市买东西，进去没多久售货员就认出我是格兰达的，她便一个劲地向我们介绍产品，当她看

赌博，在你的控制范围内可以当做一种短时玩玩的“娱乐”，绝对不是致富的方式。如执迷不悟，最后，家破人亡有之，妻离子散有之，自毁身体有之，真的是一条不归路啊！

我要告诉爱赌博的工友，浪子回头金不换，请你赶快与赌博决裂，千万不要让它毁了你！

有付出就有回报

□聂伟文

有付出就有回报，优秀员工以自己的辛勤和努力，赢得了属于自己的荣誉和应得的奖励。他们自豪，公司也因为他们而自豪。

喜悦……而这一切都是需要自己的创造。有句话说：“你想成为什么样的人，你就能成为什么样的人。”这句话鼓舞了不少的人，也让不少的人实现了愿望，领略到成功的喜悦。还有人说：“你今天的状况就是你三年前的决定；而你今天的决定就是你三年后的结果。”这都告诉我们，人生是自己决定的，你选择什么样的路，你就得接受什么样的结果。今天你开始了努力工作，不断地充实提升自己，那么成就就一定在前面等着你。如果你

每天浑浑噩噩的混日子，那么，三年后你仍然是现在这个样，甚至比现在还不如，因为别人在进步。命运，就是这么造就的。

在企业里面，到底怎样才能成为优秀员工？我认为，员工如能做到“把自己当成老板，把公司当成自己的公司”，以主人翁的姿态对待你的工作、作出你的决定、付出你的行动，那你就离优秀员工的距离不远了。

做好品质人人有责

□王功杰

自从接触品质到现在，有两年多时间了，对品质也有了了解。

没有做好。经过这两年对品质的接触，我深刻体会有一句说得对：“品质是做出来的，不是靠检出来的。”如果生产部门有这个强烈的意识，给员工培训时灌输这种品质意识，让员工知道品质是经过他们的手，一件一件做出来的，而不是靠质检一件一件去检出来的。品质部门主要还是起监控的作用，生产部门不应把品质的合格率依赖品质部门去控制，而是生产上做到人人自检、互相督检，相信品质合格

率一定会有很高的提升。品质做好了，工时效率也会随之提高，只要人人都把品质放在第一位，一定会做出高质量的产品。

建议生产一线员工上岗前，员工培训的内容不光是岗位技能，更应该强化员工的品质意识，岗前提升品质意识一小步，上岗就会提升品质一大步，只有时刻铭记品质第一，加上具备一定的岗位技能，做好品质就自然而然，而品质部的各岗位人员当然更要做好产品检验工作，也就是说，做好品质人人有责！

